

GRIGLIA DI VALUTAZIONE
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)
D.lgs. 81/2008 e modifiche apportate dal D. Lgs. 106/2009

Titoli ed esperienze		Punti	Punteggio	
			Attribuiti dal candidato	Attribuiti dalla Commissione
Titoli di Studio	a) Diploma di Laurea	10 (max.)		
	b) Iscrizione Albo Professionale	5		
	c.1) 1° Master universitario <u>I° livello</u> attinente all'incarico	1	max. 6 punti	
	c.2) 2° Master universitario <u>I° livello</u> attinente all'incarico	1		
	c.3) 3° Master universitario <u>I° livello</u> attinente all'incarico	1		
	c.4) 4° Master universitario <u>I° livello</u> attinente all'incarico	1		
	c.5) 5° Master universitario <u>I° livello</u> attinente all'incarico	1		
	c.6) 1° Master universitario <u>II° livello</u> attinente all'incarico	2		
	c.7) 2° Master universitario <u>II° livello</u> attinente all'incarico	2		
	c.8) 3° Master universitario <u>II° livello</u> attinente all'incarico	2		
Esperienza Specifica	d.1) 1° Esperienza <u>presso scuole</u> attinente all'incarico	3	max. 15 punti	
	d.2) 2° Esperienza <u>presso scuole</u> attinente all'incarico	3		
	d.3) 3° Esperienza <u>presso scuole</u> attinente all'incarico	3		
	d.4) 4° Esperienza <u>presso scuole</u> attinente all'incarico	3		
	d.5) 5° Esperienza <u>presso scuole</u> attinente all'incarico	3		
	d.6) 1° Esperienza <u>presso Enti P.A.</u> attinente all'incarico	2	max. 8 punti	
	d.7) 2° Esperienza <u>presso Enti P.A.</u> attinente all'incarico	2		
	d.8) 3° Esperienza <u>presso Enti P.A.</u> attinente all'incarico	2		
	d.8) 4° Esperienza <u>presso Enti P.A.</u> attinente all'incarico	2		
Docenza	e.1) 1° Esperienza <u>di docenza</u> attinente all'incarico	2	max. 10 punti	
	e.2) 2° Esperienza <u>di docenza</u> attinente all'incarico	2		
	e.3) 3° Esperienza <u>di docenza</u> attinente all'incarico	2		
	e.4) 4° Esperienza <u>di docenza</u> attinente all'incarico	2		
	e.5) 5° Esperienza <u>di docenza</u> attinente all'incarico	2		
Offerta economica	Ribasso proposto dal candidato = %	6 (max.)	(non usare questa casella)	
	f) Punteggio dovuto all'offerta. • Maggior ribasso = 6 punti • Minor ribasso = 1 punto • Ribassi intermedi, usare la equazione $\text{Punteggio} = \frac{\text{Ribasso in analisi} \times 6}{\text{Ribasso massimo}}$			
Candidato:		totale	60 (max.)	
Provenienza*:		Firma		
Luogo e data:				